VIBORG GOLFKLUB

Referat af generalforsamling i Viborg Golfklub

Tid: Onsdag den 15. marts 2016 kl. 19.00 i festsalen på Viborg Katedralskole.

Referat:

Formanden indledte med at byde velkommen til 358 fremmødte medlemmer.

1. Valg af dirigent
Bestyrelsen foreslog Henning von Liljenskjold (HvL), der blev valgt uden modkandidat. Dirigenten fastslog, at generalforsamlingen var varslet i.h.t. vedtægterne og erklærede dermed generalforsamlingen for lovlig og beslutningsdygtig.

2. Beretning om klubbens virksomhed
Formand Niels Kiil (NK) aflagde beretning om klubbens virksomhed i 2016:

1. Golf i en brydningstid

Det forløbne år har på mange måder været et både spændende og udfordrende år.

Helt overordnet har det været et godt år for Viborg Golfklub, med stor aktivitet, overvejende tilfredse medlemmer, glade gæster og mange gode oplevelser på vores flotte bane, uanset hvilket niveau, man dyrker sin golf på.

Men der har også været store udfordringer både administrativt, med vores klubhus og vedligeholdelsen og udviklingen af dette. Men trods de store udfordringer mener vi i bestyrelsen, at vi har håndteret udfordringer positivt således, at vi i dag står med en golfklub der er rustet og klar til at håndtere fremtidens udfordringer, også økonomisk.

Men det kræver til stadighed øje på udvikling og forandring, både når vi kigger på vores driftsudgifter og på udvikling af vores klubhus, aktiviteter og tilbud.

Forventningerne til 2016 var klare, vi ville gerne gøre en god klub endnu bedre.

Vi ville opretholde den flotte standard på vores bane og havde store forventninger til alle vores turneringer, aktiviteter og vores turneringshold, kunne vi fastholde de flotte resultater og opbakning - ikke mindst deltagelse med de mange turneringshold. Endvidere ville vi gerne fastholde udviklingen af vores kantine og også se på, hvordan vi kunne få endnu flere til at spille golf. Men det afgørende i al foreningsdrift er økonomi. Derfor ville vi gennemgå vores økonomi nøje for derigennem at kunne minimere de faste driftsudgifter og skabe en stor grad af gennemsigtighed i vores økonomi. Vi kan konstatere, at vi har en flot bane, en klub med aktiviteter på alle niveauer, og vi er godt i gang med at skabe gennemsigtighed i økonomien, udviklingen af vores kantine og prøve tiltag, der kan tiltrække flere medlemmer.

Vi er meget beviste om, at i Viborg Golfklubs nærhed - inden for en radius på 30 km - findes 4 golfklubber med forskellig størrelse og forskellige former for ejerskab samt ikke mindst forskellige kontingenter. Disse forskelle gør, at Viborg Golfklub til stadighed er udsat for hård konkurrence med hensyn til rekruttering og fastholdelse af medlemmer. I den sammenhæng har Viborg Golfklub dog den fordel, at den ligger bynært.

På sponsorsiden står klubben fortsat over for store udfordringer. Det er fortsat vanskeligt at tegne nye sponsorater. Vi er i hård konkurrence med sportsgrene med stor publikumstække.

Viborg Golfklub havde pr. 10. november 2016 en tilbagegang i medlemstallet 70 medlemmer således, at vi nu er 1.263 medlemmer, af dem er 107 passive.

Tilbagegangen rammer os især på kontingentindtægterne. Derfor har bestyrelsen haft og vil fortsat have stor fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer, især prøvemedlemmer samt optimering af klubdrift og tilpasning af vore kontingenter til de omkringliggende klubbers kontingenter.

Bestyrelsen har derfor i det forgangne år haft fokus på, hvordan vi kan øge indtægterne og reducere driftsomkostningerne, herunder udgifterne til personale.

2. Medlemmerne

Bestyrelsen har i det forløbne år arbejdet en del med rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

Vores målsætning er stadig at skabe de bedst mulige vilkår for alle medlemmer, både nye og gamle, juniorerne og seniorerne.

På baggrund af svigtende tilgang af nye medlemmer de seneste år besluttede bestyrelsen at prøve nye tiltag. Men uden held, tilgangen af nye medlemmer svigter stadig.

Den manglende tilgang, kan blandt andet skyldes det høje kontingent for begynder i forhold til naboklubberne.

For at råde bod på tilbagegangen af nye medlemmer – de seneste år - har bestyrelsen besluttet med virkning fra indeværende år at sænke begynderkontingent fra 1600 kr. til 975 kr., så det nogenlunde matcher med de omkringliggende klubbers. Dertil kommer, at bestyrelsen har vedtaget, at et prøvemedlem får begynderkontingentet modregnet 100 % i det tegnede medlemskab, hvis vedkommende melder sig ind i klubben umiddelbart efter prøveforløbet på 3 måneder. De, der derimod vælger at fortsætte på par 3-banen året ud i 2017, får ved senere indmeldelse derimod ikke refunderet deres betalte prøvemedlemskontingent. Med dette initiativ håber bestyrelsen at have skabt et bedre konkurrencemæssigt grundlag for rekruttering af nye medlemmer.

For uddannelsesmæssigt at få taget så god hånd om prøvemedlemmerne som muligt vedtog bestyrelsen i foråret 2015 at åbne mulighed for at uddanne klubmedlemmer til DGU-uddannede hjælpetrænere. Udgifterne til dette betales af klubben og udpegning af egnede golfspiller til deltagelse i uddannelsen foretages af bestyrelsen efter indstilling fra pro-en og det sportsansvarlige medlem af bestyrelsen. For nærværende har ingen af klubbens medlemmer vist interesse for at gennemgå uddannelsen. Bestyrelsen vil fortsat opfordre interesserede til at tage kontakt til nævnte personer, der vil formidle kontakten videre.
Det er vigtigt, at vi alle bidrager mest muligt til at inkludere vores nye medlemmer i fællesskabet og dermed bekræfter, at golf ikke bare er en sport, men en sport med et væsentligt socialt islæt. Vi har alle et fælles ansvar for vores nye medlemmer.

Vi fortsætter også bestræbelserne på at rekruttere nye medlemmer gennem åbent hus arrangementer, Golfens Dag, medlemmers mulighed for at invitere gæster på par 3 banen i juli måned, turneringerne "Spil golf med en ven" og tilbud på prisbillige prøvemedlemskaber. Endelig har vi kontakt med omegnens skoler, hvis elever i skoletiden kan prøve at spille golf i en dag.

Viborg Golfklub er en stor klub, der arrangerer åbne turneringer for elitespillere, men størrelsen til trods har vi ingen DGU-uddannede golfdommere. Derfor opfordrer bestyrelsen fortsat interesserede klubmedlemmer til at give deres interesse til kende over for regeludvalget, der vil indstille egnede kandidater til bestyrelsen til gennemførelse af uddannelsen med klubtilskud.
Fra sæsonstart 2015 etablerede vi i samarbejde med golfklubberne i Hammel, Randers og Ikast en fritspilsordning med navnet "XL- Golf. Siden er samarbejdet udvidet med Tange Sø Golfklub, Nørre Djurs Golfklub og Kalø Vig Golfklub. Kontingentet for 2017 er 900 kr. Antalsmæssigt er vi klubmæssigt i XL-Golf ved at nå et mætningspunkt. 70 seniormedlemmer i Viborg Golfklub tilmeldte sig ordningen i 2016 Ordningen giver et overskud på 67.750 kr.

I Snapstingsugen i 2016 afvikledes en trekantsturnering for medlemmer af Hjarbæk, Tange Sø og Viborg Golfklub. Turneringen var en succes og gentages i år.

3. Økonomien

Ved årets begyndelse budgetterede vi med et overskud på ca.108.000 kr. Vi kom ud af året 2016 med et overskud på 76.294 kr. Ganske tilfredsstillende.

Vi har en stram likviditet. Den stramme likviditet skyldes især den gennemførte renovering af varegården for 525.000 kr. etablering af pillefyr, opsætning af solceller på greenkeepergård for 439.000 kr. samt indkøb af nye borde og stole i Cafeen. Pillefyret forventes at tjene sig ind i indeværende fyringssæson. Solcellerne har i 2016 har været i drift i ca. 8 måneder og har produceret ca. 31.000 KwT, svarende til en tilbagebetalingstid på ca. 2 år.

Ved renoveringen af varegården gik bestyrelsen ud fra efter oplæg fra Formsprog, at vi alene skulle etablere en erstatning for det hvide hegn som var gennemrådent, samt mindre ændringer ved indretningen af gården. Da arbejdet blev påbegyndt viste det sig hurtigt, at der af den tidligere cafeforpagter var etableret et rum til en røgeovn med en ulovlig isolering, der var i strid med bygningsvedtægterne. Dette blev der rettet op på. Levnedsmiddelkontrollen kom under renoveringsfasen på uanmeldt besøg. Myndigheden forlangte, at de to frysere og køleskabe, der står i varegården, ikke må stå i det fri, men skal stå i et særligt rum således, at madvarer, der fragtes fra nævnte skabe til køkkenet, skal foregå under et tag og ikke i det fri. Transportafstanden ude skal være kortest mulig. Dette krævede, at der etableredes tag over dele af varegården og en dør ind til det nu nedlagte kontor, der blev flyttet. I køkkenet forlangte myndigheden revner i fliser og fuger udbedret, ligesom der skulle etablere vaskbart betongulv i spikebaren bag disken, når der sker udlevering af mad over disken til golfspillere i spikebaren. Endelig skulle loftet i selve Cafeen erstattes med et nyt loft, hvorfra der ikke kan falde partikler ned på buffetbordet ved arrangementer i Cafeen. Det sidste blev ved et kompromis med Levnedsmiddelkontrollen løst ved opsætning af to "sejl" over buffetbordet. De samlede projektudgifter løb efter imødekommelse af myndighedernes krav op i ca. 525.000 kr. mod budgetteret ca. 257.000 kr.
Købet af nye møbler til Cafeen var af bestyrelsen forudsat 100 % finansieret af sponsorater på købstidspunktet, således at dette ikke påvirkede klubbens økonomi. Dette var imidlertid ikke tilfældet. Udgiften på ca. 250.000 kr. blev trukket på kassekreditten. Senere har vi løst finansieringsproblemet sådan, at det ikke har påvirket vores drift og likviditet.

Klubbens regnskab er uigennemsigtigt for medlemmerne. Derfor vil bestyrelsen i 2017 forenkle kontoplanen således, at det bliver nemmere for klubbens medlemmer at se, hvad pengene bruges til.

For 2017 budgetterer vi igen med overskud, nu på ca. 273.000 kr. Budgettet er stramt for indeværende år, men i det fastsatte lønbudget er indbygget en ekstra reserve på 1,4 % af lønsummen eller ca. 40.000 kr. samt eventuel lønbesparelse indtil en eventuel ny golfmanager tiltræder.
På grund af den stramme likviditet gennemføres der ikke nye anlægsinvesteringer i 2017. Fokus skal alene rettes mod forbedring af klubbens likviditet gennem løbende besparelser, der ikke går ud over service og banens kvalitet.
Ved fastsættelse af kontingentet for de enkelte medlemskategorier står bestyrelsen altid over for en række udfordringer. På den ene side skal kontingenterne fastsættes således, at klubbens budget udviser et overskud således, at klubben kan få et økonomisk råderum til at imødegå uforudsete hændelser, såsom eventuel udskiftning af vores vandingsanlæg, hvis tilstand er skrøbelig. På den anden side skal det vurderes, hvorledes golfklubben i konkurrence med de omkringliggende klubber kan fastholde og helst rekruttere nye medlemmer, så klubben på sigt er sikret et nogenlunde stabilt og gerne svagt voksende medlemsantal.

Med dette som udgangspunkt har bestyrelsen undersøgt de forskellige medlemskategoriers til- og afgang til og fra klubben samt undersøgt, hvor meget alle medlemsgruppernes har spillet. Kontingentet for "Ungseniorerne" er sat ned til 4.000 kr., så det svarer til denne gruppes brug af banen (i gennemsnit 2 runder pr år) Bestyrelsen forventer, at flere af "Ungseniorerne" vil forblive i golfklubben og at nye, der tidligere flyttede til naboklubberne, vil komme tilbage. Ud fra samme betragtning er kontingentet for ynglinge og juniorer fastsat til henholdsvis 2.400 kr. og 2.000 kr.

Som bekendt indeholder budgettet for 2017 dog en kontingentstigning på 150 kr. for flex-hverdagsmedlemmer. Vi synes, det er en beskeden stigning, og den afspejler denne gruppes brug af banen.

4. Personale og golftræner

Det forgangne år har budt på store ændringer i personalesammensætningen. Først på året 2016 tiltrådte Kjeld Rasmussen som golfmanager efter Casper Lindenmayer. Herefter rejste Søren Pedersen, der blev erstattet af Pia Møberg.

Pro-lærling Lars Davidsen var udlært pr. 1. februar i år og har fået arbejde i Tange Sø Golfklub. Vores træner har med virkning pr. 1. april ansat sin søn, Troels Wolff Hansen som ny prolærling.

I løbet af året har samarbejdet mellem bestyrelsen og Kjeld Rasmussen ændret karakter og har ikke været tilfredsstillende. Bestyrelsen har derfor desværre set sig nødsaget til at opsige Kjeld Rasmussen. Han fratræder med virkning fra den 30. april 2017 for at begynde i en ny stilling i flyvevåbenet. Stillingens fremtidige indhold vurderes for tiden i forhold til tilstedeværende personalemæssige ressourcer.

Pia Møberg har på flotteste vis løst sine opgaver til medlemmernes og bestyrelsens store tilfredshed.

Viborg Golfklub har over en lang årrække haft et godt samarbejde med pro-træner Niels Erik Hansen. Ifølge gældende aftale mellem ham og golfklubben, begyndtes forhandlinger om forlængelse af hans kontrakt ud over 2017 i november 2016. Bestyrelsens udgangspunkt for drøftelserne af de fremtidige økonomiske rammer for samarbejde med træneren har været, at Viborg Golfklub ikke fortsat på landsplan skal være blandt de lønførende med en årsløn på ca. 488.800 kr. for den aftalte trænerindsats med eliten mv.. Derudover kommer betaling for boldopsamling mv. Den samlede løn til træneren er ca. 560.000 kr. Aflønningen skal på sigt nærme sig landsgennemsnittet på 300-

350.000 kr. ekskl. betaling for privat undervisning af golfklubbens medlemmer, boldopsamling mv.. Vi ønskede endvidere at få en gennemsigtighed med, hvad det er, klubben betaler for.

Parterne har ikke efter en del møder kunnet blive enige om de økonomiske vilkår for forlængelse af samarbejdet. Derfor er aftalen med såvel Niels Erik Hansen som protræner og som ansvarlig for drift af pro-shoppen opsagt til udgangen af indeværende år. Bestyrelsen vil senere tage stilling til opslag af stilling som golftræner samt bortforpagtning af proshoppen

5. Viborg Golfklubs Erhvervsklub

Erhvervsklubben fik en god start i 2014. Den gode opbagning til erhvervsklubben fortsatte også i 2016.

Erhvervsklubbens formål er at skabe et solidt netværk mellem medlemsvirksomhederne. Et andet formål er at støtte Viborg Golfklub i realiseringen af specielt udvalgte større projekter, der årligt efter indstilling fra bestyrelsen udpeges af erhvervsklubbens medlemmer. Erhvervsklubbens overskud kan ikke anvendes til finansiering af klubbens drift.

Erhvervsklubben havde i 2015 et overskud på ca. 120.000 kr. og overskuddet i 2016 på samme størrelse er anvendt til renovering og udvidelse af varegården.

Erhvervsklubbens overskud for 2017 skal anvendes til flytning af Sekretariatet ned i stueetagen. Flytning af Sekretariatet vil først ske efter inddragelse af brugerne af turneringsrummet, der som konsekvens vil blive flyttet op på 1. salen

Det ser ud til, at Erhvervsklubben i indeværende år kan nå op på samme medlemstal som sidste år.

Jeg vil gerne på hele klubbens vegne rette en stor tak til Erhvervsklubbens medlemmer, og en stor tak til Claus Hermann for det store arbejde, han har lagt i projektet.

6. Sportslige resultater

Sportsligt blev 2016 igen et godt år for Viborg Golfklub. Det blev året, hvor vi opnåede de bedste placeringer nogensinde i Danmarksturneringen. Vores bedste herrespillere formåede at blive nummer 2 i deres pulje i 1. DIV. Vores 4. division herrer vandt deres pulje og rykker hermed op i 3. DIV. Vores to kvalifikationshold herrer vandt begge deres puljer og rykker op i henholdsvis 4. samt 5. DIV. Vores 3. DIV damehold vandt deres pulje men tabte oprykningsspillet til 2. DIV. Vores 2. DIV veteraner blev nummer 2 i deres pulje og sikrede sig hermed oprykning til 1. DIV. Ud over dette har der været en lang række af flotte individuelle resultater i år af både junior og elite spillere. Vi ser resultaterne som et udsalg af, at vi i byen har et stort potentiale, vores talentprojekt og at vi som klub stiller fine rammer til rådighed for udnyttelsen af dette potentiale.
Vi havde desuden 9 tilmeldte hold til regionsgolf, hvoraf 2 af holdene blev puljevindere. Viborg Golfklub er tildelt Regionsgolf Danmarks Landsfinaler i september 2017.

Alt i alt et flot år for Viborg Golfklubs spillere. Et stort til lykke skal lyde til samtlige deltagende spillere.
Når det positive om vore turneringshold er fremhævet vil vi fra bestyrelsen side takke de mange klubber- i - klubben for stor aktivitet og mange positive arrangementer, der giver et godt fællesskab i klubben. Det er også her mange af vore medlemmer trives og oplever glæden ved både fællesskabet og golfspillet.

7. Golfbanen

På golfbanen er der i 2016 foretaget følgende ændringer:

I 2016 blev de eksisterende farveklodser på damernes og herrernes teesteder - de røde, de blå, de gule og de hvide – erstattet med længdeangivelserne 48, 51, 57 og 61. Ændringerne gennemførtes for at tilpasse betegnelserne til andre golfbaner og for på sigt at udviske forskellen mellem herre og dame teesteder.

På hul 2 har mange herrespillere i dag svært ved at ramme greenen fra længdeangivelse 57 med den nuværende placering. I år flyttes 57 længdeangivelsen tilbage til det sted, hvor det stod for år tilbage, dvs. at hullet bliver kortere for denne spillekategori.

Som kompensation for dette flyttes teestedet på hul 6 længere tilbage, så den samlede spillelængde for 57'erne forbliver stort set uændret.

Fairways bunkeren på hul 26 slettes og bliver i foråret tilsåret med græs.

Medlemmerne har igen år på frivillig basis udført klart definerede opgaver på golfbanen og ved renholdelse og vedligeholdelse af lockerrum samt ydre arealer omkring klubhuset. Tilgangen af frivillig hjælp har fortsat været så stor, at denne har frigjort nok greenkeepertimer til, at det i 2016 har været muligt at lave ekstra vedligeholdelse på greens ved hjælp af tromling uden øgning af udgifterne til grenkeeperne.

Fra bestyrelsen side skal der lyde en stor tak til alle, som har ydet en frivillig indsat med løsning af praktiske opgaver. Uden denne indsats ville vores bane ikke være i den stand den er i dag.

8. Golf og miljø

Golfbaner betragtes som rekreative områder, og derfor er der særlig opmærksomhed på miljøforholdene på banerne. Miljøstyrelsen udsendt en bekendtgørelse om golfbaners brug af pesticider. Disse miljøregler er kommet for at blive og vil formentlig blive strammet op i fremtiden, så brugen af pesticider med tiden vil blive udfaset.

I 2016 havde vi ingen overskridelser af de fastsatte grænseværdier for brug af pesticider.

Ud over den ideelle interesse for bæredygtig drift skal vi heller ikke glemme, at der er rigtig mange penge at spare ved at minimere pesticidforbruget.

I foråret 2015 opsattes gåsebillefælder som et forsøg i nærheden af greens. De var sat op for at varsle, om billerne var begyndt at sværme. Derved kunne vi sætte mere målrettet og rettidigt ind mod billernes parring og efterfølgende æglægning. Forsøget suppleredes med 5 minutters vanding hver time af greens midt på dagen i sommermånederne. Forsøget var en succes og fortsætter i 2017. DGU tildelte i 2016 Viborg Golfklub Golfsportens Miljøpris på 75.000 kr. Tildelingen af prisen skyldes især den store pioneragtige miljømæssige indsats, som medlemmer af baneudvalget igangsatte allerede i midten af 1990'erne med udarbejdelse af blandt andet miljøregnskaber.
Viborg Kommune arbejder med realisering af planen for "Viborg Naturpark", og vores golfbane er placeret centralt i naturparken. Vi kan kun bifalde, at vores kommune på denne måde vil sikre bevarelsen af et stort og smukt naturområde, der er rigt på flora og fauna og tillige rummer både historiske og arkæologiske interesser. Vi har arbejdet meget på at gøre Viborg Golfklub til en aktiv del af naturparken og yde vort bidrag til bevarelsen af naturområdet. Dette har vi gjort dels for at åbne os op over for det omkringliggende samfund, dels for at golfklubben kan blive et af flere knudepunkter for friluftsaktiviteter i Naturparken. I den forbindelse skal det pointeres, at alt skal ske i respekt for golfspillet på vores baner og uden at det medfører ekstra omkostninger for klubben.

Viborg Golfklub har en plads i brugerrådet for Viborg Naturpark. Denne plads sikrer os mulighed for på et tidligt tidspunkt at få indblik i, hvad der rører sig, og for at påvirke beslutningsprocesser ikke mindst til gavn for golfklubben.

9. Fremtiden

Værdier

I det forløbne år er der blevet arbejdet med klubbens værdier, i bestyrelsen og på et foreningsmøder under mottoet "Hvordan kan vi gøre en god golfklub bedre".

På den baggrund har bestyrelsen drøftet, hvordan man implementer værdierne og hvilke ændringer i organisationen, og i vores prioriteringer - det vil medføre for at implementere værdierne. Grundlæggende er alle medlemmer enige om, at vi har en god klub, og at vi i fællesskab kan gøre den endnu mere attraktiv at være en del af.

Som supplement til Niels´s bemærkninger er vi i bestyrelsen enige om at følgende fokusområder:

Økonomi/likviditet:

På baggrund af det forgangne år bør det være åbenlyst at vi som ansvarlig klub/bestyrelse skal have mere "sul" på kroppen. Vores likviditet og generelle økonomi tillader ikke de store udsving. God økonomi er grundpillen i godt foreningsliv. Økonomien kan grundlæggende forbedres af to veje. Enten spare på driftsomkostningerne eller forøge indtægterne.
Indtægterne er primært kontingent og sponsorstøtte. Kontingent stigninger vil vi nødigt. Derimod vil vi gerne styrke vores sponsorsamarbejde og vores samarbejde med Claus Hermann omkring dette. Jeg håber ligeledes at Ole Dalsgaard Sørensen bliver valgt ind i vores bestyrelse, jeg ved han har mange spændende tanker og ideer omkring dette. Driftsomkostningerne bliver beskåret i en takt som forhåbentligt ikke forringer oplevelsen. Vi søger hele tiden – at få mest mulig valuta for pengene. Derfor har det været helt naturligt at se på "gamle vaner" og undersøge om vi ikke kan få det samme for pengene – billigere. Det er helt klart at en trænerløn der ligger knap kr. 150.000- til 200.000 over den generelle markedspris ikke er acceptabel.
Men når alt det forsigtige om økonomien er sagt skal vi samtidig huske at sige – at der stadig er handlemuligheder til at forbedre vores klub.

Organisation/struktur/rammer/managerens arbejdsområder:

Det har været befriende igennem hele året at mærke den store interesse for vores klub, ikke mindst når vi har spurgt om hjælp. Tak for det. Derfor er et af de punkter vi snarest vil drøfte i bestyrelse også forholdet imellem opgaver løst af lønnet personale og løst af frivillige. Helt præcist står vi jo pr.1.5. uden manager. Dette giver jo anledning til en vurdering af om der er opgaver der kan fordeles på anden måde?

Synlighed af (manager) og bestyrelse.

Bestyrelsen erkender vi ikke har været synlige nok i 2016, især ikke til vores turneringer. Til samtlige turneringer i 2017 vil der være et bestyrelsesmedlem til stede. Ligeledes er det besluttet – med erhvervsklubbens opbakning – at kontoret skal flyttes ned i stueplan. Hermed håber vi på en mere direkte kontakt til medlemmer og gæster.

Kommunikation:

Kommunikation får større og større betydning. Vi vil nedsætte et udvalg der udelukkende skal beskæftige sig med dette. Det være sig kommunikation af daglige aktiviteter, bestyrelsesmøde referater, turnering og

også hvordan disse informationer bliver formidlet – herunder ny hjemmeside.

Medlemmernes tilhørsforhold:

Vi ved fra undersøgelser bredt i idrætsverdenen at relationerne medlemmerne imellem er helt afgørende for tilhørsforholdet. "Det er nemmere at melde sig ud af en forening end af et fællesskab".

Vi vil blive ved med at give klubber i klubben gode betingelser for deres aktiviteter, vi skal blot huske på vi er en stor forening med mange forskellige interesser, så det stiller også krav om rummelighed fra alle medlemmers side.

Kontinuitet og kvalitet i den daglige drift:

Vi håber ved flytningen af kontoret, at komme i tættere kontakt med vores medlemmer. Dette samtidig med tydeligere og mere kvalitativ kommunikation, overskuelig og gennemskuelig økonomi og kontoplan,
vil være med skabe kvalitet i dagligdagen.

Vi vil ligeledes prioriter samarbejdet med vores forpagter af kantinen, hvor vi vil fastholde den positive udvikling omkring menuer, have mere øje på rengøringen. Der vil også blive udarbejdet en årskalender over aktiviteter i kantinen, således at alle medlemmer kan holde sig orienteret om Arrangementer og bookninger.

Banen

Vi har en rigtig god og velplejet bane – og det vil vi forsætte med at have.
Økonomien tillader desværre ikke de store investeringer men vi vil gøre alt hvad vi kan for at vi til stadighed har flot og velplejet bane.

Vi i bestyrelsen ser positivt på fremtiden – der er spændende udfordringer – men med de tiltag der er taget, og vil blive taget er vi sikre på vi udvikler en god Golfklub i den rigtige retning.

10. Afslutning

Bestyrelsen og vore ansatte vil gerne rette en stor tak til alle, som i 2016 har ydet en frivillig indsats til gavn for klubben. Der har været en enestående opbakning til det frivillige arbejde. Fra bestyrelsens side håber vi på, at der også i 2017 vil være ligeså stor opbakning!

Tak også til alle vore ansatte i greenkeepergården og i sekretariatet for en flot indsats i sæson 2016. Tak også til personalet i proshoppen. Fra mig selv skal der lyde en stor tak til mine bestyrelseskolleger for det gode og konstruktive samarbejde og for jeres altid store og gode arbejdsindsatser i 2016. Jeres bidrag til bestyrelsesarbejdet har bevirket, at det for mig trods til tider stor arbejdsbyrde har været en stor fornøjelse at være en del af bestyrelsen.

Som det sidste vil jeg gerne begrunde, hvorfor jeg ikke genopstiller til bestyrelsen. Jeg har gennem min toårige formandsperiode modtaget megen negativ brok og ævl, mange shitmails, skingre mail og er telefonisk og dialogmæssigt blevet overfuset med diverse eder og forbandelser og megen negativ sårende omtale af andre personer samt dumsmarte bemærkninger. Den negative værdi af disse ting overstiger glæden ved at gøre et stykke frivilligt arbejde for klubben og det er derfor jeg ikke ønsker genvalg til bestyrelsen.

---o0o---

Kommentarer til formandens beretning

Uffe Steffensen (US) kommenterede, at der ikke var et ønske om at kontingentet skulle stige, men for at øge indtægterne skulle man i stedet sørge for at rekruttere og fastholde medlemmer. Uffe kritiserede, at bestyrelsen i 2016 havde øget prisen for prøvemedlemskab til 1.600 kr, og reduceret længden af prøvemedlemskabet. Desuden var træneren, som netop var opsagt blevet bedt om at lave et nyt begynderkoncept. Heller ikke et optimalt forløb jf US.

US kritiserede også bestyrelsens manglende synlighed i løbet af året - især til klubbens turneringer, og at man ikke havde holdt en reception ifbm Miljøprisen.

US følte at stemningen i 2016 ikke havde været god. Der skal også skabes de bedste rammer for de frivillige og ansatte jf. virksomhedsplanen. US mente, at træneren var en nøgleperson i klubben - uanset hvilken person det måtte være i fremtiden. Han mente heller ikke, at det var en god idé at flytte administrationen ned i stueetagen - det vil medføre mange forstyrrelser for de ansatte. US var utryg ved bestyrelsens økonomiske dispositioner i løbet af 2016. Varegården var kommet til at koste over en halv million. Masterplanens gennemførelse var urealistisk. US kommenterede, at der i vedtægterne står, at der skal være en manager, så bestyrelsen kan ikke beslutte at lade være med at ansætte en.

Bestyrelsesmedlem Ib Møller Pedersen(IMP) kommenterede US kritik: Prøvemedlemskabet var ændret fordi det tidligere heller ikke havde været en succes.

NK fortalte, at der var blevet afholdt en reception ifbm Miljøprisen. Ligeledes var varegården blevet dyrere på grund af levnedsmiddelstyrelsens krav, som man ikke havde kunnet forudse. Masterplanen havde US selv været med til at beslutte. Formanden mente ikke at en flytning af sekretariatet vil betyde ekstra personaleressourcer, men tværtimod øge servicen betydeligt. Formanden bekræftede at man ville ansætte en manager, blot afvente resultatet af generalforsmalingen.

Et medlem sagde at der er mangel på medlemmer i stort set samtlige golfklubber, så det var ikke fair, at give bestyrelsen skylden for de manglende medlemmer.

Hans Østergård var ked af at medlemmernes negative kommunikation til formanden nu gjorde at han ikke ønskede at fortsætte.

Der var ikke flere som ønskede ordet, og IMP takkede dernæst afgående formand Niels Kiil for sin indsats for klubben.

3. Fremlæggelse af regnskab for 2014 og budget for 2015
NK fremlagde årsregnskabet for 2016 og budget for 2017.

Kommentarer til regnskab

Henry Mikkelsen læste op af forretningsplanen, som sagde, at Caféen først og fremmest var for medlemmerne, men flere gange i løbet af året havde der ikke været plads til medlemmerne. Alt i alt kostede Caféen 240.000 kr. i 2016. NK svarede, at der var indgået en kontrakt i Uffes formandstid,

som bestyrelsen var forpligtet til at honorere. Det er umuligt at drive en rentabel Café uden at lave andre arrangementer og kun servicere medlemmer. Bestyrelsen er klar over de gange som Caféen har været optaget for medlemmerne og at det ikke er optimalt.

Thomas Hansen (TH) mente, at bestyrelsen ikke havde udvist rettidig omhu. Regnskabet for 2015 hang ikke sammen med budgettet for 2015, og det samme var nu galt i 2016. Thomas mente det var urealistisk, at skaffe de manglende medlemmer for at budgettet skal holde. Bestyrelsen var tilfreds med resultatet, men TH var utilfreds. Der mangler 261.000 i forhold til budget, når der ses bort fra de ekstraordinære indtægter. Det bekymrede TH om der var styr på likviditeten, når man ikke havde penge til regninger før februar. De penge kommer til at mangle i slutningen af året. Nu er man jo allerede i gang med at bruge kontingenterne.

I referatet fra september, står der at møblerne ikke må belaste klubbens likviditet og regnskab. Men det kan ikke lade sig gøre. TH mente ikke man skal iværksætte investeringer før man ved om de kan gennemføres uden overskridelser. Der bør ikke foretages investeringer overhovedet i 2017. Med den nuværende nedgang i antal medlemmer er det urealistisk at budgettet nås. TH foreslog en reduktion i indtægter på minimum 500.000, ellers vil det ende galt.

NK slog fast, at der ikke var planlagt investeringer i 2017, uagtet, at det har været drøftet på tidligere bestyrelsesmøder. NK sagde at budgettet vil blive reduceret - hvilket Thomas var utilfreds med at bestyrelsen ikke havde gjort allerede inden generalforsamlingen.

Et medlem ønskede at få at vide om den ekstraordinære moms var fra indeværende år eller tidligere år. NK fortalte, at det var fra årene 2013-2015.

Henry Mikkelsen mente at Varegården så forfærdelig ud. NK fortalte, at det kunne der være mange meninger om. Der udestår stadig et skilt på facaden.

US fremhævede, at likviditeten var forringet med 226.000 i 2015, og at man havde budgetteret i 2016 med en likviditetsforbedring på kun 140.000, derfor burde man ikke have investeret.
US var enig med TH om at kontingentforventningerne ikke holdt. Det ville kræve 55 fuldt betalende Seniormedlemmer. Dermed kan budgettet ikke holdes - hvad vil bestyrelsen så gøre med bankgælden.

NK mente aldrig at budgetterne for kontingenter havde holdt. Men det var vigtigt at fastholde det lave kontingent. De grupper som var reduceret i kontingentpris, var små medlemsgrupper.

US korrigerede NK i at Erhvervsklubens og kommunens tilskud ikke påvirkede likviditeten positivt de kommende år. Likviditeten som over to år var blevet forringet med ca. 650.000 kr.

Dirigenten spurgte om nogen i salen ikke kunne godkende regnskabet. Det var der ikke, og dermed blev regnskabet godkendt.

4. Forslag fra bestyrelsen.
Bestyrelsen havde ingen forslag.

5. Forslag fra medlemmerne.
US havde fremsat et forslag om, at den samlede bestyrelse skulle gå af i mistillid. US fik ordet og begrundede sit forslag med dårlig økonomi og manglende rettidig omhu fra bestyrelsen.

US præsenterede følgende hold som erstatning for bestyrelsen:
Mogens Andersen - tidl. Bestyrelsesmedlem i golfklubben og statsautoriseret revisor.
Verner Veedfald - frivillig turneringsleder og tidligere ansat i Nykredit.
Anne Marie Bjerresgaard Jensen - interesse for begyndere i golfklubben og ansat ved Nykredit.
Søren Brandstrup - interesse for Juniorer i golfklubben og ansat som flyveleder på Flyvestation Karup.
Carsten Jensen - sponsor og medlem af erhvervsklubben og direktør i Ringkjøbing Landbobank.

Derefter fik salen mulighed for at kommentere forslaget.

Nikolaj Dall mente at forslaget var for ekstremt, og at det skulle nedstemmes, og i stedet kunne de stille op til de tre ledige bestyrelsesposter.

Da der ikke var flere som ønskede ordet blev forslaget sendt til skriftlig afstemning.

Under stemmeoptællingen blev salen kaldt til orden, og Inge Foged blev tildelt hædersbevisningen som Æresmedlem for hendes mangeårige indsats for golfklubbens mange juniorer. NK sagde blandt andet om Inge: Tak for en utrolig pligtopfyldende indsats igennem 28 år, hvor du har støttet op omkring juniorarbejdet med utallige frivillige timer for klubben.

Resultatet af afstemningen var 221 stemmer for, og 116 stemmer imod forslaget. Bestyrelsen gik derefter af.

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
Der var ingen modkandidater til dem som var foreslået af US og derfor blev følgende valgt til bestyrelsen:

Mogens Andersen
Verner Veedfald
Anne Marie Bjerresgaard
Søren Brandstrup
Carsten Jensen

Den nye bestyrelse præsenterede herefter sig selv for generalforsamlingen, takkede for valget og tilliden og var klar på udfordringerne.

7. Valg af suppleanter til bestyrelsen.
På valg var:

- Marianne Nørgaard Sørensen (var ikke villig til genvalg)

Bestyrelsen foreslog nyvalg af Lars Kildedahl.
Niels Kiil trak sit kandidatur og Uffe Steffensen og Lars Kildedahl blev valgt som suppleanter uden modkandidater.

8. Valg af revisorer og revisorsuppleanter.

På valg som revisor var:

- Jens Christian Andersen (var villig til genvalg)

Jens Christian Andersen blev valgt uden modkandidat. Revisorer er således Jens Christian Andersen og Finn Bertel.

På valg som revisorsuppleant var:

- Bent Haugaard (var villig til genvalg)

Suppleant Ole Hansen ønskede at stoppe uden for tur.

Jens Overgård (et-årig periode) og Bent Haugaard (to-årig periode) blev valgt som revisorsuppleanter.

9. Eventuelt.

NK ønskede ordet og sagde, at uanset aftenen havde medført en vinder og en taber, bør alle lægge stridighederne bag sig, så klubben kan komme styrket ud af det.

Dernæst takkede NK Marianne Drejer Jensen for hendes 12-årige indsats for bestyrelsen.

US takkede NKl for hans formandsperiode og var ked af at høre om angrebene fra medlemmerne.

Ikke flere ønskede ordet, og Dirigenten erklærede Generalforsamlingen for afsluttet.

Dato: 20 / 3 -2017

Kjeld Rasmussen, referent

Dato: 20 / 3 -2017

Henning von Liljenskjold, dirigent